

# **INDEX TO CONTENTS** **MANAGEMENT INTERNATIONAL REVIEW 1968**

	Nr.	Page
<i>A. Béthouart, Consultant, Prof. at the Ecole Supérieure de Commerce et d'Administration des Entreprises, Amiens, France</i>		
Reflections on the Application of the Method of Variances in the Control of Stocks . . . . .	1	9
<i>Dr. W. A. Borrmann, Institute for Comparative Management, University of Munich, Fed. Rep. of Germany</i>		
The Problem of Expatriate Personnel and their Selection in International Enterprises . . . . .	4-5	37
<i>D. W. G. Clements, Ph. D., Enfield, Great Britain</i>		
Information Flow, Control Systems and Management . . . . .	1	19
<i>A. Cox, Swedish Council for Personnel Administration, Stockholm, Sweden</i>		
Personnel Planning, Objectives and Methods		
Presentation of an Integrated System . . . . .	4-5	104
<i>R. M. Fulmer, Associate Prof., and L. Brunner, The Florida State University, USA.</i>		
An Analysis of U.S. and German Practice of Product Management . . . . .	2-3	25
<i>Prof. P. J. Gordon, Indiana University, Bloomington, Indiana, USA.</i>		
Administrative Strategy for a Graduate School of Administration . . . . .	6	51
<i>A. W. Gutenberg, Ph. D., Associate Prof. of Management, Univ. of South. California and Dr. E. Richman, Chairman, Dept. of Management, Marketing and Industrial Relations, University of Hawaii, USA.</i>		
An Integrated Theoretical Approach to Managerial Technology based on a Social-Economic Model of the Firm . . . . .	1	33
<i>Dr. J. Häusler, General Manager of Karl Kübel GmbH., Lecturer at the Institut für Arbeitswissenschaften der Technischen Universität Berlin, Fed. Rep. of Germany</i>		
Planning: A Way of Shaping the Future		
- Thoughts on Planning Methods and Systems - . . . . .	2-3	12
<i>Prof. F. de P. Hanika, Department of Business Administration, The University of Khartoum, Sudan</i>		
Management as a University Discipline		
- The Role of General Systems Methodology - . . . . .	6	3

	Nr.	Page
<i>Prof. F. A. Heller, University of California, Berkeley, USA.</i>		
The Role of Management in Economic Development . . . . .	6	63
<i>Dr. H. E. Heyke, Lecturer at Esslingen, Fed. Rep. of Germany</i>		
Problems of Research Organization in Industrial Enterprises and Special Research Institutions . . . . .	4-5	67
<i>H. G. Hicks, Ph. D., and F. Goronzy, M. B. A., College of Business Administration, Louisiana State University, USA.</i>		
A Survey of Certain Economic Concepts Relevant to the Study of Management and Organization . . . . .	2-3	55
<i>H. G. Hicks, Ph. D., and F. Goronzy, M. B. A., College of Business Administration, Louisiana State University, USA.</i>		
A Survey of some Recent Contributions of Economists to a Managerial Theory of the Firm . . . . .	4-5	3
<i>Professor K. Holt, Norwegian Institute of Technology, Trondheim, Norway</i>		
Managerial Aspects of Product Development in Norwegian Companies . .	2-3	37
<i>A. C. Hubert, Secretary General of the European Association of National Productivity Centres, Brussels, Belgium</i>		
Some Experiments in Forging Closer Links between General Secondary Education and Industry, Commerce and Administration . . . . .	1	115
<i>S. Hyman, B. Sc. Econ., Ph. D., Principal Lecturer, Kingston College of Technology, Kingston-upon-Thames, Great Britain</i>		
Organisations and Society . . . . .	2-3	75
<i>Cl. E. Jencs, San Diego State College, San Diego, USA.</i>		
After Nationalization: Changes in the Attitudes of Management . . . .	1	55
<i>Dr. J. Kohout, Prof. of Sociology, School of Economics, Praha, Czechoslovakia</i>		
Sociology and Business Management . . . . .	2-3	89
<i>A. Lauterbach, Sarah Lawrence College, Bronxville, New York, USA.</i>		
Management Education in Latin America: Attitudes and Tasks . . . .	2-3	147
<i>Kazuo Noda, Prof. of Industrial Relations at Rikkyo (St. Paul's) University, Tokyo, Japan, and H. Glazer, Prof. of Ind. Bus. and Mark., The American Univ., Washington, D. C., USA.</i>		
Traditional Japanese Management Decision-Making . . . . .	2-3	124
<i>Prof. A. Phatak, Ph. D., Temple University, Philadelphia, USA.</i>		
Environmental Constraints and Managerial Problems in a Developing Economy - Case Study of India - . . . . .	2-3	137

	Nr.	Page
<i>Prof. A. Phatak, Ph. D., Temple University, Philadelphia, USA.</i>		
Some Causative Factors of Poor Performance of Government Owned Firms in India . . . . .	6	99
<i>The Work of the Industrial Research Unit of the University of Aston in Birmingham, England, by D. S. Pugh and D. C. Pheysey</i>		
Some Developments in the Study of Organizations . . . . .	2-3	97
<i>Prof. R. W. Revans, Stichting Industrie-Universiteit, Fondation Industrie-Université, Brussels, Belgium</i>		
The Management Apprentice . . . . .	6	29
<i>Prof. S. Rubenowitz, Göteborg University, Sweden</i>		
Personnel Management Organization in some European Societies . . . .	4-5	74
<i>Dr. J. C. C. Rupp, Director of the Academic Institute for Fundamental Training in Industry at Utrecht, Lecturer in Applied Ethics of Industrial Relations at the State University of Utrecht, The Netherlands</i>		
Vulnerability of High Office . . . . .	1	65
<i>Dr. E. E. Scheuing, Assistant Prof. of Marketing, College of Business Administration, St. John's University, Jamaica, New York, USA.</i>		
A General Model of Market Action . . . . .	1	75
<i>Dr. H. Scheuplein, Hamburg, Fed. Rep. of Germany</i>		
Towards the Unification of Management Theory . . . . .	6	95
<i>H. Schoellhammer, Indiana University, Bloomington, Indiana, USA.</i>		
Executive Progress Review . . . . .	1	87
<i>T. E. Stephenson, Department of Management Studies, The University, Leeds, Great Britain</i>		
The Longevity of Classical Theory . . . . .	6	77
<i>Doc. E. Thorsrud, Work Research Institute, Oslo, Norway</i>		
Socio-Technical Approach to Job Design and Organizational Development	4-5	120
<i>Prof. E. H. Weinwurm, De Paul University, Chicago, USA.</i>		
Preliminaries of the Decision Making Process . . . . .	2-3	115
<i>Drs. C. F. Wieringa, University Inst. for Management Education, Utrecht, The Netherlands</i>		
Role-Playing . . . . .	1	101
<i>Prof. Dr. J. Woodward, Imperial College of Science and Technology, London, Great Britain</i>		
Resistance to Change . . . . .	4-5	137

	Nr.	Page
I.U.C.-News . . . . .	{ 1	123
	{ 2-3	158
	{ 4-5	153
	{ 6	115
I.U.C.-Bibliography . . . . .	{ 1	129
	{ 2-3	166
	{ 4-5	158
	{ 6	125

# **TABLE DES ARTICLES PARUS** **MANAGEMENT INTERNATIONAL REVIEW 1968**

	No.	Page
<i>A. Béthouart, Organisateur-Conseil, Prof. à l'Ecole Supérieure de Commerce et d'Administration des Entreprises d'Amiens, France</i>		
Réflexions sur l'application de la méthode des écarts dans la gestion des stocks . . . . .	1	3
<i>Dr. W. A. Borrmann, Institut d'économie d'entreprise comparée de l'Université de Munich, Allemagne fédérale</i>		
Le problème de la sélection et de l'envoi à l'étranger de collaborateurs d'entreprises internationales . . . . .	4-5	49
<i>D. W. G. Clements, Ph. D., Enfield, Grande-Bretagne</i>		
Flux d'informations, systèmes de contrôle et gestion d'entreprise . . . . .	1	27
<i>A. Cox, Swedish Council of Personnel Administration, Stockholm, Suède</i>		
Planning du personnel, objectifs et méthodes		
Présentation d'un système intégré . . . . .	4-5	114
<i>R. M. Fulmer, Associate Prof., et L. Brunner, The Florida State University, USA.</i>		
Analyse de pratiques américaines et allemandes de gestion du produit . . . . .	2-3	30
<i>Prof. P. J. Gordon, Université d'Indiana, Bloomington, Indiana, USA.</i>		
Stratégie pour un institut d'enseignement supérieur d'administration . . . . .	6	58
<i>A. W. Gutenberg, Ph. D., Prof. à l'Université de la Californie du Sud, et Dr. E. Richmann, Chairman, Université de Hawaï, USA.</i>		
Une approche théorique intégrée de la technique de gestion, basé sur un modèle socio-économique de l'entreprise . . . . .	1	46
<i>Dr. J. Häusler, Directeur commercial de Karl Kübel GmbH., Worms, Chargé de cours à l'Institut für Arbeitswissenschaft der Technischen Universität Berlin, Allemagne fédérale</i>		
La planification, configuration de l'avenir		
- Réflexions sur la méthodologie et la systématisation - . . . . .	2-3	21
<i>Prof. F. de P. Hanika, Département d'Administration des Affaires à l'Université de Khartoum, Sudan</i>		
La gestion, discipline universitaire		
- Rôle de la méthodologie des systèmes généraux - . . . . .	6	16
		133

	No.	Page
<i>Prof. F. A. Heller, University of California, Berkeley, USA.</i>		
Le rôle de la gestion dans le développement économique . . . . .	6	70
<i>Dr. H.-E. Heyke, Prof. Esslingen, Allemagne fédérale</i>		
Problèmes d'organisation de la recherche dans les entreprises industrielles et dans des institutions particulières de recherche . . . . .	4-5	69
<i>H. G. Hicks, Ph. D., et F. Goronzy, M. B. A., Collège d'Administration des Affaires, Université de l'Etat de Louisiane, USA.</i>		
Examen de certains concepts économiques relatifs à l'étude de la gestion et de l'organisation . . . . .	2-3	68
<i>H. G. Hicks, Ph. D., et F. Goronzy, M. B. A., Collège d'Administration des Affaires, Université de l'Etat de Louisiane, USA.</i>		
Contributions récentes des économistes à la théorie de la gestion des entreprises . . . . .	4-5	11
<i>K. Holt, Prof., Institut norvégien de technologie, Trondheim, Norvège</i>		
Aspects du développement de produit dans la gestion des entreprises norvégiennes . . . . .	2-3	48
<i>A. C. Hubert, Secrétaire Générale du «European Association of National Productivity Centres», Bruxelles, Belgique</i>		
Les liens entre l'enseignement général secondaire et la vie économique . . . . .	1	119
<i>S. Hyman, Ph. D., Principal Lecturer, Kingston College of Technology, Kingston-upon-Thames, Grande-Bretagne</i>		
Organisation et société . . . . .	2-3	84
<i>Cl. A. Jencks, San Diego State University, San Diego, Californie, USA.</i>		
L'évolution de la gestion après la nationalisation . . . . .	1	60
<i>Dr. J. Kohout, Prof. de Sociologie, School of Economics, Praha, Tchécoslovaquie</i>		
Sociologie et gestion . . . . .	2-3	91
<i>A. Lauterbach, Sarah Lawrence College, Bronxville, New York, USA.</i>		
Enseignement de la gestion en Amérique latine: attitudes et tâches . . . . .	2-3	152
<i>Prof. Kazuo Noda, Université de Rikkyo (St. Paul), Tokio, Japon, et Prof. H. Glazer, The American University, Washington, D. C., USA.</i>		
La décision dans la gestion japonaise traditionnelle . . . . .	2-3	131
<i>Prof. A. Phatak, Temple University, Philadelphia, USA.</i>		
Les contraintes de l'environnement et les problèmes de gestion dans une économie en développement - Etude d'un cas indien - . . . . .	2-3	142

	No.	Page
<i>Prof. A. Phatak, Temple University, Philadelphia, USA.</i>		
Quelques facteurs responsables d'un fonctionnement insuffisant des entreprises d'Etat en Inde . . . . .	1	107
<i>Travaux de l'unité de recherches d'administration industrielle de l'Université d'Aston, Birmingham, Grande-Bretagne, par D. S. Pugh et D. C. Pheysey</i>		
Développement dans l'étude des organisations . . . . .	2-3	107
<i>R. W. Revans, Prof., Stichting Industrie-Universiteit, Fondation Industrie-Université, Bruxelles, Belgique</i>		
L'apprentissage des cadres . . . . .	6	42
<i>S. Rubenowitz, Prof. à l'Université Göteborg, Suède</i>		
Organisation de la fonction du personnel dans quelques sociétés européennes . . . . .	4-5	92
<i>Dr. J. C. C. Rupp, Directeur de l'Ecole Supérieure de Formation des Cadres, Utrecht, Pays-Bas</i>		
La vulnérabilité des cadres supérieurs . . . . .	1	71
<i>Dr. E. E. Scheuing, Assistant Prof. of Marketing, St. John's Univ., Jamaica, New York, USA.</i>		
Un modèle générale d'action de marche . . . . .	1	79
<i>Dr. H. Schenplein, Hambourg, Allemagne fédérale</i>		
Vers l'uniformisation de la théorie de la direction des entreprises . . . . .	6	96
<i>T. E. Stephenson, Département des Sciences d'Administration des Entreprises, Université de Leeds, Grande-Bretagne</i>		
Longévité de la théorie classique . . . . .	6	83
<i>H. Schoellhammer, Université de l'Etat d'Indiana, Bloomington, Indiana, USA.</i>		
L'évaluation des progrès réalisés par les cadres dirigeants . . . . .	1	93
<i>Doc. E. Thorsrud, Work Research Institute, Oslo, Norvège</i>		
Rapprochement socio-technique vers un planning du travail et une évolution organisatrice . . . . .	4-5	131
<i>Prof. E. H. Weinwurm, De Paul University, Chicago, USA.</i>		
Préliminaires du processus de décision . . . . .	2-3	119
<i>Drs. C. F. Wieringa, Universitaer Instituut Vormingswerk Bedrijfsleven, Utrecht, Pays-Bas</i>		
Le jeu de rôle . . . . .	1	108

	No.	Page
<i>Dr. J. Woodward, Prof., Imperial College of Science and Technology, London, Grande-Bretagne</i>		
Le résistance au changement . . . . .	4-5	143
I.U.C.-Nouvelles . . . . .	{ 1 2-3 4-5 6	123 158 153 115
I.U.C.-Bibliographie . . . . .	{ 1 2-3 4-5 6	129 166 158 125



# INHALTSVERZEICHNIS

## MANAGEMENT INTERNATIONAL REVIEW 1968

	Nr.	Seite
<i>A. Béthouart, Betriebsberater, Prof. an der Ecole Supérieur de Commerce et d'Administration d'Amiens, Frankreich</i>		
Überlegungen über eine Abweichungsanalyse bei der Lagerverwaltung . . .	1	16
<i>Dr. W. A. Borrmann, Institut für Vergleichende Betriebswirtschaftslehre, Universität München, Bundesrepublik Deutschland</i>		
Zum Problem der Auslandsentsendung von Mitarbeitern und ihrer Auswahl in internationalen Unternehmungen . . . . .	4-5	17
<i>D. W. G. Clements, Ph., D., Enfield, Groß-Britannien</i>		
Informationsfluß, Steuerungssysteme und Unternehmensführung . . . . .	1	29
<i>A. Cox, Schwedischer Personaladministrationsrat, Stockholm, Schweden</i>		
Personalplanung, Zielsetzung und Methoden		
Darstellung eines integrierten Systems . . . . .	4-5	117
<i>R. M. Fulmer, Associate Prof., und L. Brunner, The Florida State University, USA.</i>		
Die Praxis des Product-Management in Amerika und Deutschland . . . . .	2-3	33
<i>Prof. P. J. Gordon, Indiana University, Bloomington, Indiana, USA.</i>		
Verwaltungsstrategie für eine Verwaltungshochschule . . . . .	6	59
<i>Prof. A. W. Gutenberg, University of Southern California, USA., und Prof. Dr. E. Richman, Chairman, University of Hawaii, USA.</i>		
Ein integraler theoretischer Ansatz zur Führungstechnologie auf der Grundlage eines sozio-ökonomischen Unternehmensmodells . . . . .	1	50
<i>Dr. J. Häusler, Geschäftsführer der Karl Kübel GmbH., Worms, Lehrbeauftragter am Institut für Arbeitswissenschaft der Technischen Universität Berlin, Bundesrepublik Deutschland</i>		
Planung als Zukunftsgestaltung		
- Gedanken zur Methodik und Systematik der Planung - . . . . .	2-3	3
<i>Prof. F. de P. Hanika, Institut für Betriebswirtschaftslehre, Universität Khartum, Sudan</i>		
Unternehmensführung als Lehrfach an der Universität		
- Die Bedeutung der Methode der allgemeinen Systeme - . . . . .	6	22

	Nr.	Seite
<i>Prof. F. A. Heller, University of California, Berkeley, USA.</i>		
Die Bedeutung des Management in der wirtschaftlichen Entwicklung . . .	6	73
<i>Dr. H.-E. Heyke, Dozent, Eßlingen, Bundesrepublik Deutschland</i>		
Probleme der Organisation der Forschung in Industrieunternehmen und besonderen Forschungsinstitutionen		
- Beiträge zur Theorie und Praxis der Führungswissenschaft - . . . . .	4-5	59
<i>H. G. Hicks, Ph. D., und F. Goronzy, M. B. A., College of Business Administration, Louisiana State University, USA.</i>		
Volkswirtschaftliche Theorien und Unternehmensführung . . . . .	2-3	70
<i>H. G. Hicks, Ph. D., und F. Goronzy, M. B. A., College of Business Administration, Louisiana State University, USA.</i>		
Volkswirtschaftliche Beiträge zu einer management-orientierten Theorie der Unternehmung . . . . .	4-5	13
<i>Prof. K. Holt, Norwegian Institute of Technology, Trondheim, Norwegen</i>		
Unternehmerische Aspekte der Produktentwicklung am Beispiel norwegischer Betriebe . . . . .	2-3	51
<i>A. C. Hubert, Generalsekretär der „European Association of National Productivity Centres“, Brüssel, Belgien</i>		
Die Beziehungen zwischen allgemeinem Sekundar-Schulwesen und Wirtschaftspraxis . . . . .	1	120
<i>S. Hyman, Ph. D., Principal Lecturer, Kingston College of Technology, Kingston-upon-Thames, Großbritannien</i>		
Betrieb und soziale Umwelt . . . . .	2-3	86
<i>Cl. E. Jencks, San Diego State College, San Diego, Kalifornien, USA.</i>		
Nach der Verstaatlichung: Wandel in der Einstellung der Unternehmensführung . . . . .	1	62
<i>Prof. J. Kohout, Wirtschaftshochschule Prag, Tschechoslowakei</i>		
Soziologie und Wirtschaftsführung . . . . .	2-3	94
<i>A. Lauterbach, Sarah-Lawrence College, Bronxville, New York, USA.</i>		
Das Bildungsprogramm für Führungskräfte in Lateinamerika: Gegenwärtige Situation und zukünftige Aufgaben . . . . .	2-3	155
<i>Prof. Kazuo Noda, Rikkyo (St. Paul's) University, Japan, und Prof. H. Glazer, The American University, Washington, D. C., USA.</i>		
Traditionelle Unternehmensführung in Japan - Der Entscheidungsprozeß - . . . . .	2-3	134

*Prof. A. Phatak, Temple University, Philadelphia, USA.*

Außerbetriebliche Schwierigkeiten und Führungsprobleme in einem unterentwickelten Land

– Eine Fallstudie über Indien . . . . . 2–3 144

*Prof. A. Phatak, Temple University, Philadelphia, USA.*

Einige Verursachungsfaktoren der unbefriedigenden Leistungsfähigkeit öffentlicher Unternehmungen in Indien . . . . . 6 110

*Eine Studie der Industrial Administration Research Unit der Universität von Aston in Birmingham, Großbritannien, von D. S. Pugh und D. C. Pheysey*

Entwicklungstendenzen in der empirischen Organisationsforschung . . . 2–3 110

*Prof. R. W. Revans, Stichting Industrie-Universiteit, Fondation Industrie-Université, Brüssel, Belgien*

Lehrjahr für Manager . . . . . 6 47

*Prof. S. Rubenowitz, Universität Göteborg, Schweden*

Die Organisation der Personalverwaltung in einigen europäischen Gesellschaften . . . . . 4–5 98

*Dr. J. C. C. Rupp, Direktor der Hochschule für betriebliche Grundlagen-Ausbildung, Utrecht, Niederlande*

Die Anfälligkeit der Menschen in Spitzenstellungen . . . . . 1 73

*Dr. E. E. Scheuing, Assistant Prof. of Marketing, College of Business Administration, St. John's University, Jamaica, New York, USA.*

Ein allgemeines Modell des Markthandels . . . . . 1 82

*Dr. H. Scheuplein, Hamburg, Bundesrepublik Deutschland*

Vereinheitlichung der Management-Theorie . . . . . 6 89

*H. Schoellhammer, Indiana-University, Bloomington, Indiana, USA.*

Leistungskontrolle für Führungskräfte . . . . . 1 96

*T. E. Stephenson, Institut für Managementlehre, Universität Leeds, Großbritannien*

Die Langlebigkeit der klassischen Organisationstheorie . . . . . 6 86

*Doc. E. Thorsrud, Institut für Arbeitsforschung, Oslo, Norwegen*

Sozio-technische Methoden zur Stellenplanung und Entwicklung der Betriebsorganisation . . . . . 4–5 133

*Prof. E. H. Weinwurm, De Paul University, Chicago, USA.*

Betrachtungen zum Entscheidungsprozeß . . . . . 2–3 121

*Drs. C. F. Wieringa, Direktor des Universitaer Institut Vormingswerk  
Bedrijfsleven, Utrecht, Niederlande*

Rollenspiel . . . . . 1 111

*Prof. Dr. Joan Woodward, Imperial College of Science and Technology,  
London, Großbritannien*

Widerstand gegen betriebliche Neuerungen . . . . . 4-5 142

I.U.C.-Nachrichten . . . . .	{	1	123
		2-3	158
		4-5	153
		6	115

I.U.C.-Bibliographie . . . . .	{	1	129
		2-3	166
		4-5	158
		6	125

